

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА» Г. НОВОЗЫБКОВА

**СОГЛАСОВАНО**
Председатель ПК
Л.В. Баранова
« 25 » 2016 г.

**УТВЕРЖДАЮ**
Директор МБУДО «ДТ»
С.Е. Каратаева
« 25 » 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об Общем собрании трудового коллектива МБУДО «ДТ»

Новозыбков, 2016г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Новозыбкова (далее — Учреждение) является локальным нормативным актом и разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников является органом управления Учреждением, созданным в целях обеспечения принципов демократичности и открытости в управлении Учреждением, выполнения принципа самоуправления Учреждения, расширения коллегиальных форм управления Учреждением.

1.3. Общее собрание работников ДДТ является постоянно действующим органом коллегиального управления.

1.4. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов деятельности Учреждения в целом.

1.5. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его компетенции и не противоречащее законодательству, являются обязательным.

1.6. Положение об Общем собрании работников Учреждения принимается на Общем собрании работников Учреждения и утверждается директором Учреждения. Изменения и дополнения к Положению принимаются на Общем собрании работников Учреждения и утверждаются приказом директора. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Компетенция Общего собрания работников

К компетенции общего собрания работников ДДТ относится:

- согласование правил внутреннего трудового распорядка ДДТ;
- согласование локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками ДДТ, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда, локальные нормативные акты, регламентирующие права, обязанности и ответственность работников и т.д.;
- обсуждение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- избирание представителей работников в Совет ДДТ и комиссии ДДТ;
- принятие решения о представлении к награждению или награждении работников ДДТ;
- рассмотрение иных вопросов деятельности ДДТ, принятых общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенных на его рассмотрение Директором ДДТ.
- общее собрание не выступает от имени ДДТ.

3. Состав и порядок работы Общего собрания работников

3.1. В состав Общего собрания работников входят все члены трудового коллектива Учреждения.

3.2. Общее собрание работников возглавляет председатель, избираемый собранием работников.

3.3. С правом совещательного голоса в состав Общего собрания работников могут входить представители других органов управления Учреждением.

3.4. Для ведения Общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь.

3.5. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за две недели до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания работников;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников.

3.6. Общее собрание работников действует бессрочно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Внеочередной созыв Общего собрания работников может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению более половины членов трудового коллектива, поданному в письменном виде.

3.7. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины его состава.

3.8. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

4. Права Общего собрания работников

Общее собрание работников имеет право:

4.1. приглашать на заседания Общего собрания любых работников Учреждения для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим его в компетенцию, не нарушая законодательство Российской Федерации и осуществление образовательного процесса;

4.2. запрашивать и получать от директора Учреждения информацию, необходимую для осуществления функций Общего собрания, в том числе в порядке контроля за реализацией его решений;

4.3. создавать постоянные и временные комиссии для подготовки материалов к заседаниям Общего собрания, выработки проектов его решений в период между заседаниями, определять их структуру, количество членов, назначать из числа членов трудового коллектива их председателя, утверждать задачи, функции и регламент работы. В комиссии могут входить любые лица с их согласия, которых Общее собрание сочтет необходимым привлечь для обеспечения эффективной работы.

5. Ответственность Общего собрания работников

Общее собрание работников несет ответственность:

5.1. за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

5.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство Общего собрания работников

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, который ведет секретарь Общего собрания работников.

6.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.3. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

6.4. Протоколы Общего собрания работников трудового коллектива хранятся в делах Учреждения.

6.5. Все решения Общего собрания работников своевременно доводятся до сведения всех членов трудового коллектива.

7. Заключительные положения

7.1. Организационно-техническое обеспечение деятельности Общего собрания работников возлагается на администрацию Учреждения.

7.2. Вопросы порядка работы Общего собрания работников, не урегулированные Уставом и настоящим Положением, определяются регламентом Общего собрания, принимаемым им самостоятельно.